

HARJAVALLAN HYVINVOINTIOHJELMA



**HARJA
VALTA**
WAVES AND LIGHTNING

Johdanto

Hyvinvointiohjelma on yksi kolmesta kaupunkistrategiaan liittyvästä ohjelmasta.

- Hyvinvointiohjelma laadittiin virkamiestyönä laajasti eri sidosryhmiä osallistaen.
- Hyvinvointiohjelmassa määritellään hyvinvoinnin edistämisen painopistealueet ja tavoitteet sekä ehdotuksia toimenpiteiksi.
- Vuosittain valittavat toimenpiteet määritellään talousarviovalmistelussa ja ne kirjataan eri toimialojen vuosisuunnitelmiin.
- Tavoitteiden toteutumista seurataan ja raportoidaan osana vuosisuunnitelmien raportointia sekä talousarvion toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden raportointia.



Painopistealueet

1. Laadukkaat palvelut
2. Ennaltaehkäisevä toiminta
3. Terveet elintavat
4. Osallisuus ja yhteisöllisyys
5. Turvallisuus ja viihtyisyys
6. Henkilöstön hyvinvointi



1. LAADUKKAAT PALVELUT

Tavoite: Peruspalvelut ovat laadukkaita ja helposti saatavilla. Palvelut ovat yhdenvertaisia ja asiakaslähtöisiä. Harjavalta on asukasystävällinen kaupunki.

Toimenpiteet:

- kannustetaan innovatiivisiin kokeiluihin ja kehittämistyöhön
- palvelut järjestetään tavalla, joka keskittyy ennaltaehkäisevään toimintaan, on lapsiystävällinen ja laadukas ottaen huomioon kuntalaisten tarpeet
- varmistetaan perusopetuksen laatu ja erityisopetuksen tarjonta sekä lukion houkuttelevuus
- panostetaan vapaa-ajan palveluiden monipuoliseen tarjontaan
- tiedostetaan laadukkaiden palveluiden merkitys kunnan kilpailuetuna sekä veto- ja pitovoimatekijänä, jotka tehdään näkyviksi markkinoinnin ja viestinnän keinoin
- tuetaan eri ikäryhmien välistä yhteistyötä



1. LAADUKKAAT PALVELUT

Talousarvioon

- kehitetään oppimisympäristöjä ajanmukaisiksi kaikenlaisille ja kaiken ikäisille oppijoille
- taataan terveelliset, turvalliset ja saavutettavat palvelut kuntalaisille



2. ENNALTAEHKÄISEVÄ TOIMINTA

Tavoite: Ennakoivalla toiminnalla korjaavien toimenpiteiden tarve vähenee.

Toimenpiteet

- painopiste ennaltaehkäiseviin palveluihin ja varhaiseen tukeen
- kehitetään päiväkoteja ja kouluja hyvinvointiyhteisöiksi
- ehkäistään nuorten syrjäytymistä monialaisen yhteistyön myötä
- edistetään työllisyyttä
- nähdään kolmannen sektorin merkitys ennaltaehkäisevässä työssä
- nähdään kaupungin asukkaat tärkeinä oman ja yhteisönsä hyvinvoinnin edistäjinä
- luodaan hyvinvointialueen kanssa tehtävässä yhteisessä työskentelyssä verkosto ja rakenteet, jotka tukevat ennaltaehkäisevässä työssä onnistumista
- toimitaan aktiivisesti TE24 uudistuksessa



2. ENNALTAEHKÄISEVÄ TOIMINTA

Talousarvioon

- tuetaan varhaiskasvatuksen ja koulujen roolia lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistämiseksi
- kehitetään oppilas- ja opiskelijahuoltoa sekä nuorisotyötä
- vapaa-ajan palveluiden kattava tarjonta



3. Terveet elintavat

Kuntalaiset liikkuvat terveytensä kannalta riittävästi ja noudattavat terveitä elintapoja.

Toimenpiteet:

- järjestetään liikkumiseen houkuttelevia tapahtumia
- lisätään erilaisia liikuntakampanjoita eri-ikäisille
- tarjotaan tilaisuuksia tutustua liikuntamahdollisuuksiin
- käsitellään kouluterveyskyselyn tulokset yhdessä nuorten ja heidän huoltajiensa kanssa
- kehitetään kouluruokailua: otetaan oppilaat mukaan suunnitteluun
- kehitetään kumppanuusmalleja urheiluseurojen ja koulujen kesken
- ylläpidetään ikääntyneiden toimintakykyä
- tehdään ehkäisevää päihdetyötä: Selvin päin Satakunnassa – hanke



3. Terveet elintavat

Talousarvioon:

- suositaan mahdollisuuksien mukaan
- luomuruokaa ja lähituottajia
- lisätään lasten ja nuorten liikkumisen aktiivisuutta
esim.Liikkuva koulu -hanke
- tarjotaan motivoivaa liikuntaneuvontaa ja matalan kynnyksen liikuntaryhmiä
- pidetään liikuntapaikat ja kevyen liikenteen väylät hyvässä kunnossa
- rakennetaan uusia liikuntapaikkoja yhteisinä hankkeina



4. OSALLISUUS JA YHTEISÖLLISYYS

Tavoite: Harjavallan kaupunki kehittää palvelujaan, tapahtumia ja vapaa-ajan tekemistä yhdessä kuntalaisten, yhdistysten ja yritysten kanssa.

Toimenpiteet:

- edistetään kuntalaisten osallisuutta ja kuulluksi tuleamista: esim. kuntalaiskyselyt ja asiakasraadit
- otetaan Whistleblowing –direktiivin edellyttämä eettinen ilmoituskanava kaupungin organisaation kehittämisvälineeksi
- sisällytetään osallistuva budjetointi kaupungin talousarvioon (investoinnit)
- otetaan vaikuttamistoimielimet tiiviimmin mukaan päätöksenteon valmisteluun
- järjestetään kaikille avoimia teemailtoja
- edistetään kaupungissa järjestettävien tapahtumien näkyvyyttä



4. OSALLISUUS JA YHTEISÖLLISYYS

Talousarvioon:

- tarjotaan monipuolisia kulttuuritapahtumia ja kohtaamispaikkoja
- tuetaan lasten ja nuorten harrastustoimintaa
- mahdollistetaan tapahtuma-aukion alueen monipuolinen käyttö
- muodostetaan vanhasta kaupungintalosta yhteisötalo



5. TURVALLISUUS JA VIIHTYISYYS

Tavoite: Harjavalta on vihreä, turvallinen ja viihtyisä

Toimenpiteet:

- huomioidaan viihtyisyys ja turvallisuus kaupunkisuunnittelussa
- kannustetaan ympäristöstä huolehtimiseen: romunkeräyspäivä, Kerää roska päivässä –kampanja
- kannustetaan asukkaita ottamaan itse vastuuta asuinalueestaan
- hyödynnetään Kokemäenjoen virkistysarvoa
- ehkäistään koulukiusaamista: esim. vertaissovittelu, koulujen tiivis yhteistyö kuraattorien kanssa



5. TURVALLISUUS JA VIIHTYISYYS

Talousarvioon:

- huolehditaan koulujen/päiväkotien terveellisyydestä ja turvallisuudesta
- kehitetään esteettömyyttä
- parannetaan liikenteen turvallisuutta liikenneturvallisuustyöryhmän esitysten mukaisesti
- huolehditaan ulkoilualueiden ja kulkureittien riittävästä
- kunnossapidosta
- osallistutaan ja järjestetään turvallisuuteen liittyviä koulutuksia



6. HENKILÖSTÖN HYVINVOINTI

Tavoite:

Työpaikoilla on työhönsä motivoitunut, hyvinvoiva ja koulutusmyönteinen henkilöstö.

Toimenpiteet:

- toteutetaan hyvinvointikysely ja sen pohjalta laaditaan työhyvinvoinnin kehittämissuunnitelma
- perehdytetään työntekijät uuteen tehtävään perehdyttämissuunnitelman mukaisesti
- kehitetään työyhteisötaitoja
- panostetaan hyvään työilmapiiriin
- varmistetaan hyvä tiedonkulku ja toimivat palaverikäytännöt
- kehitetään tyhy -toimintaa myös arjen työskentelyn lomassa
- mahdollistetaan etätyö
- otetaan mallia yritysmaailmasta esim. Suomen paras työpaikka
- kannustetaan henkilöstöä liikunnalliseen elämäntapaan



6. HENKILÖSTÖN HYVINVOINTI

Talousarvioon:

- huolehditaan oikeasta henkilöstömitoituksesta
- tuetaan henkilöstön osaamista
- huolehditaan työergonomiasta
- palkitaan hyvästä työstä/pitkästä työurasta
- huolehditaan tyhy -toiminnan resursseista

