

Asiakirjan ovat allekirjoittaneet

Nimi	Tunnistautuminen	Aika
Maria Lallukka	Suomi.fi	19.11.2024 10:20:52 UTC+02:00
Hannu Kuusela	Suomi.fi	19.11.2024 13:31:32 UTC+02:00
Jenni Kivioja	Suomi.fi	19.11.2024 15:45:05 UTC+02:00
Petri Katajisto	Suomi.fi	21.11.2024 08:11:16 UTC+02:00



Tämä dokumentti on sähköisesti allekirjoitettu

Sisällys: - Kansilehti (1 sivu)
- Alkuperäinen dokumentti (10 sivua)

Yhteistoimintaelin

Aika 18.11.2024 klo 09:30 - 10:30

Paikka Kaupungintalon kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 8	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 9	Pöytäkirjan tarkastus	4
§ 10	Muutokset yhteistoimintaelimen henkilöstöedustuksessa	5
§ 11	Vuoden 2025 talousarvio ja vuosien 2025-2027 taloussuunnitelma	6
§ 12	Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen	8
§ 13	Muut esille tulevat asiat	10

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Kuusela Hannu Kivioja Jenni Laaksonen Pirjo Katajisto Petri	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen jäsen	
Poissa	Heikkilä Sirkku Salovirta Miia Ketola Tuija		
Muu	Aromaa Sari Mukkala Miia Kukkula Joni Lallukka Kaarina Oravainen Timo	työsuojeluvaltuutettu työsuojeluvaltuutettu työsuojelupäällikkö pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset	Pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti 19.11.2024		
	Hannu Kuusela puheenjohtaja	Kaarina Lallukka pöytäkirjanpitäjä	

Käsitellyt asiat	8 - 13		
------------------	--------	--	--

Pöytäkirjan tarkastus	Pöytäkirja on tarkastettu sähköisesti 19.11.2024		
	Petri Katajisto pöytäkirjantarkastaja	Jenni Kivioja pöytäkirjantarkastaja	

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yte 18.11.2024 § 8

Yhteistoimintaelimestä tehdyn sopimuksen mukaan yhteistoimintaelimen kokous on päätösvaltainen, kun kokouksessa on saapuvilla työnantaja- ja työntekijäryhmästä molemmista vähintään yksi jäsen ja yhteensä vähintään puolet yhteistoimintaelimen jäsenistä.

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että 25.11.2024 virantoimituksen aloittava hallintojohtaja Timo Oravainen osallistui kokoukseen perehtyäkseen yhteistoimintaelimen toimintaan.

Pöytäkirjan tarkastus

Yte 18.11.2024 § 9

Hallintosäännön 134 §:n mukaan pöytäkirjan kirjoittaa puheenjohtajan johdolla pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Päätösehdotus

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan jäsenet Petri Katajisto ja Jenni Kivioja.

Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti ja varmennetaan sähköisellä allekirjoituksella.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Muutokset yhteistoimintaelimen henkilöstöedustuksessa

Yte 18.11.2024 § 10

335/01.00.00/2023

JHL 272 on toimittanut 16.9.2024 ilmoituksen, jonka mukaan JHL 272 toimijoihin tulee muutoksia 29.10.2024-1.7.2025 väliseksi ajaksi, johtuen Sonja Mäkisen poissaolosta. Sonja Mäkinen toimii tällä hetkellä yhdistyksen pääluottamusmiehenä ja yhteistoimintaelimen jäsenenä. Yhdistys on päättänyt nimetä pääluottamusmieheksi ja yhteistoimintaelimen jäseneksi ko. ajaksi varhaiskasvatuksen- ja koulunkäynninohjaajien luottamusmies Sirkku Heikkilän.

Työsuojelupäällikönä on 1.8.2024 alkaen aloittanut palvelupäällikkö Joni Kukkula.

Esittelijä

Puheenjohtaja

Päätösehdotus

Yhteistoimintaelin merkitsee tiedoksi yllä mainitut muutokset, jonka johdosta JHL:n varsinaisena edustajana yhteistoimintaelimessä toimii 29.10.2024-1.7.2025 varhaiskasvatuksen- ja koulunkäynninohjaajien luottamusmies Sirkku Heikkilä. Työsuojelupäällikön ominaisuudessa yhteistoimintaelimen kokouksiin osallistuu palvelupäällikkö Joni Kukkula.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Vuoden 2025 talousarvio ja vuosien 2025-2027 taloussuunnitelma

Yte 18.11.2024 § 11

208/02.02.00/2024

Kaupunginhallituksen, lautakuntien puheenjohtajien sekä johtoryhmän yhteinen talousarvioseminaari pidettiin 17.-18.10.2024. Tässä seminaarissa esiteltiin vuoden 2025 talousarvioehdotuksen laadinnan peruslähtökohdat, suoritettiin ehdotuksen yleisesittely tuloslaskelmatasolla ja esiteltiin verotulojen ja valtionosuuksien laskentaperusteet sekä kaupungin lainat. Lisäksi talousarvio- ja -suunnitelmaehdotus esiteltiin toimielimittäin ja tulosalueittain. Alustusten pohjalta käytiin lähetekeskustelut.

Kaupunkisuunnittelutyöryhmä käsittelee talousarvioehdotusta 18.11.2024.

Valtuustolle talousarvio esiteltiin iltakoulussa 11.11.2024. Valtuustolle pidettiin vastaavat esittelyt kuin kaupunginhallituksen talousarvioseminaarissa. Valtuusto kävi ehdotuksesta lähetekeskustelun.

Talousarvioehdotukseen on henkilöstöresurssit -kohtaan sisällytetty maininta, että osana kaupungin talouden sopeuttamista varaudutaan yhteistoimintalain 4 §:n tarkoittamiin toimenpiteisiin. Mahdollinen yt-menettely käydään kaupunkitasoisesti ja kohteena on koko henkilöstö. Neuvottelujen kohteena ovat myös paikalliset työ- ja virkaehtosopimukset sekä muut henkilöstöedut.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) säädetyn lain (yt-laki) 4 §:n 1 momentissa todetaan, että työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat muun muassa (1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien välisessä yhteistyössä; (2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla olennaisia henkilöstövaikutuksia, kuten ulkopuolisen työvoiman käyttöä tai liikkeenluovutusta; 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia; sekä (4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Yt-lain 4 §:n 2 momentin mukaan, jos kunnan talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteen ehdoissa, toimenpiteitä on

Yhteistoimintaelin

§ 11

18.11.2024

käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin kunnanhallitus tekee valtuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.

Mahdollisissa yhteistoimintamenettelyissä voidaan joutua hyödyntämään kaikkia käytettävissä olevia yt-lain 4 §:n 2 momentin mukaisia keinoja.

Lisätietojen antaja

Kaupunginjohtaja Hannu Kuusela, puh. 044 432 5201

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Oheismateriaalina

Talousarvio 2025 sekä vuosien 2025-2027 taloussuunnitelma.

Päätösehdotus

Yhteistoimintaelin päättää käsitellä ehdotuksen Harjavallan kaupungin vuoden 2025 talousarvioksi sekä vuosien 2025-2027 taloussuunnitelmaksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteistoimintaelin esittää, että talousarvion painopistealueissa, kohdassa "Laadukkaiden palveluiden Harjavalta/Hyvinvointiohjelma" painopisteessä henkilöstön hyvinvointi, toimenpiteeseen korjataan teksti "Työyksiköiden hyvinvointisuunnitelmien laatiminen ja toimeenpaneminen". Lisäksi vastuutaho-kohtaan korjataan "Yksiköiden esihenkilöt, hyvinvointipäällikkö ja henkilöstö"

Mikäli välttämättömiä toimenpiteitä lasten ja nuorten hyvinvoinnin osalta tarvitaan, on ne lisätalousarvion kautta vain pistettävä toimeksi.

Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen

Yte 18.11.2024 § 12

326/01.00.03/2024

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) säädetyn lain (yt-laki) 4 §:n 1 momentissa todetaan, että työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat muun muassa (1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien välisessä yhteistyössä; (2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla olennaisia henkilöstövaikutuksia, kuten ulkopuolisen työvoiman käyttöä tai liikkeenluovutusta; 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia; sekä (4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Yt-lain 4 §:n 2 momentin mukaan, jos kunnan talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteen ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin kunnanhallitus tekee valtuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.

Talousarvioehdotukseen vuodelle 2025 on henkilöstöressit -kohtaan sisällytetty seuraava maininta:

“Kaupungissa varaudutaan talouden tasapainottamisen osalta yhteistoimintalain 4 §:n tarkoittamiin toimenpiteisiin. Varautuminen on sisällytetty vuodesta 2015 alkaen kaupungin talousarvioihin. Mahdollinen yt-menettely käydään kaupunkitasoisesti ja kohteena on koko henkilöstö. Neuvottelujen kohteena ovat myös paikalliset työ- ja virkaehtosopimukset sekä muut henkilöstöedut. Talousarviovalmistelun yhteydessä on käynnistetty yhteistoimintamenettely 18.11.2024, koska laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella todetaan: ”Jos kunnan tai hyvinvointialueen talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin kunnanhallitus tai aluehallitus tekee kunnan- tai aluevaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.”

Yhteistoimintaelin

§ 12

18.11.2024

Kaupunginhallituksen, lautakuntien puheenjohtajien ja johtoryhmän talousarvioseminaarin linjauksen mukaisesti yt-menettelyn kautta tavoitellaan 600.000 euron säästöä kahdentoista henkilötyövuoden vähennyksen myötä.

Hallintosäännön 25 §:n 5. kohdan mukaan henkilöstöjaosto vastaa kaupungin yhteistoimintamenettelystä. Henkilöstöjaosto käsittelee asiaa 18.11.2024.

Neuvottelevana toimielimenä yhteistoimintamenettelyssä toimii yhteistoimintaelin, joka käsittelee asiaa 18.11.2024.

Kaupunginhallitus käsittelee yhteistoimintamenettelyn aloittamisen kokouksessaan 25.11.2024.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Yhteistoimintaelin päättää merkitä yhteistoimintamenettelyn käynnistämisen tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteistoimintaelin

§ 13

18.11.2024

Muut esille tulevat asiat

Yhteistoimintaelin merkitsee pöytäkirjaan yhteistoimintaelimen puheenjohtajan ja jäsenten esittämät tiedotusta ja mahdollisia toimenpiteitä edellyttävät asiat:

Muita asioita ei ollut.