

## Asiakirjan ovat allekirjoittaneet

Nimi	Tunnistautuminen	Aika
Timo Oravainen	Suomi.fi	09.12.2024 13:26:02 UTC+02:00
Sirkku Heikkilä	Suomi.fi	09.12.2024 13:33:58 UTC+02:00
Maria Lallukka	Suomi.fi	09.12.2024 14:03:52 UTC+02:00
Hannu Kuusela	Suomi.fi	10.12.2024 13:01:45 UTC+02:00



**Tämä dokumentti on sähköisesti allekirjoitettu**

Sisällys: - Kansilehti (1 sivu)  
- Alkuperäinen dokumentti (8 sivua)

Kansilehden sivu 1/1

Yhteistoimintaein

---

Aika 09.12.2024 klo 13:00 - 13:08

Paikka Kaupungintalon kokoushuone / hybridikokous

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 14	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 15	Pöytäkirjan tarkastus	4
§ 16	Työterveyshuollon järjestäminen	5
§ 17	Harjavallan kaupungin etätyöohje	7
§ 18	Muut esille tulevat asiat	8

## Osallistujat

	<b>Nimi</b>	<b>Tehtävä</b>	<b>Lisätiedot</b>
Läsnä	Kuusela Hannu Laaksonen Pirjo Oravainen Timo Katajisto Petri Heikkilä Sirkku	puheenjohtaja jäsen jäsen jäsen Jäsen	Teams-yhteys
Poissa	Kivioja Jenni		
Muu	Salovirta Miia Aromaa Sari Mukkala Miia Kukkula Joni Lallukka Kaarina	neuvottelija työsuojeluvaltuutettu työsuojeluvaltuutettu työsuojelupäällikkö pöytäkirjanpitäjä	

---

Allekirjoitukset                      Pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti 10.12.2024

Hannu Kuusela  
puheenjohtaja

Kaarina Lallukka  
pöytäkirjanpitäjä

---

Käsitellyt asiat

14 - 18

---

Pöytäkirjan tarkastus                      Pöytäkirja on tarkastettu sähköisesti 10.12.2024

Sirkku Heikkilä  
pöytäkirjantarkastaja

Timo Oravainen  
pöytäkirjantarkastaja

Yhteistoimintaelin

§ 14

09.12.2024

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Yte 09.12.2024 § 14

Yhteistoimintaelimestä tehdyn sopimuksen mukaan yhteistoimintaelimen kokous on päätösvaltainen, kun kokouksessa on saapuvilla työnantaja- ja työntekijäryhmästä molemmista vähintään yksi jäsen ja yhteensä vähintään puolet yhteistoimintaelimen jäsenistä.

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteistoimintaelin

§ 15

09.12.2024

**Pöytäkirjan tarkastus**

Yte 09.12.2024 § 15

Hallintosäännön 134 §:n mukaan pöytäkirjan kirjoittaa puheenjohtajan johdolla pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Päätösehdotus

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan jäsenet Sirkku Heikkilä ja Timo Oravainen.

Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti ja varmennetaan sähköisellä allekirjoituksella.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

## Työterveyshuollon järjestäminen

Yte 09.12.2024 § 16  
356/01.04.02.00/2024

Työterveyshuoltolaki (1383/2001) velvoittaa työnantajan järjestämään lakisääteisen eli ennaltaehkäisevän työterveyshuollon työ- tai virkasuhteessa oleville työntekijöilleen. Ennaltaehkäisevän työterveyshuollon lisäksi työnantaja voi hankkia sairaanhoidon ja muun terveydenhuollon palveluja.

Harjavallan kaupunki on hankkinut työterveydenhuollon palvelut yhdessä Keski-Satakunnan terveydenhuollon kuntayhtymän ja sen jäsenkuntien kanssa Terveystalo Oy:ltä. Sopimus on voimassa toistaiseksi. Sopimusta ei ole voinut irtisanoa sopimuskauden 48 ensimmäisen kuukauden aikana (tämä aika on päättynyt 31.7.2024).

Terveystalo Oy on esittänyt sopimuskunnille merkittävää hinnoittelun tarkistamista. Esitetyn hinnan tarkistuksen perusteella tulee harkittavaksi työterveyshuollon palvelujen kilpailutus uudelleen. Sopimuksessa on 60 vuorokauden irtisanomisaika palvelun tilaajan irtisanoessa sopimuksen. Jotta palvelun hankintaa ehditään valmistella, uuden sopimuskauden olisi mahdollista alkaa aikaisintaan 1.6.2025.

Vaihtoehdot työterveyshuollon järjestämisestä 1.6.2025 alkaen ovat:

1. kaupunki kilpailuttaa palvelujen tuottamisen yksinään,
2. entisen kuntayhtymän alueen kunnat toteuttavat mahdollisen kilpailuttamisen yhdessä,
3. Hansel Oy:n asiakkailta on mahdollisuus hyödyntää hankintaportaalia ”dynaaminen hankinta työterveyshuollosta”.

Työterveyspalvelujen järjestämistä tulee käsitellä yhteistoiminnassa näitä palveluja koskevien lakien (yhteistoimintalaki 449/2007 ja työterveyshuoltolaki 1383/2001) mukaisesti. Työnantaja päättää työterveyshuollon järjestämistavasta, mutta toiminnan suunnittelussa ja arvioinnissa yhteistoiminta on tärkeää.

Hallintosäännön 25 §:n 6. kohdan mukaan henkilöstöjaosto vastaa työhyvinvoinnista, työterveyshuollosta sekä henkilöstöpalveluista. Henkilöstöjaosto käsittelee 11.12.2024 työterveyspalvelusopimuksen irtisanomista 1.6.2025 alkaen.

Yhteistoimintaelin

§ 16

09.12.2024

Päätösehdotus

Yhteistoimintaelin merkitsee tiedoksi työterveyshuollon järjestämistilanteen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

**Harjavallan kaupungin etätyöohje**

Yte 09.12.2024 § 17

357/01.00.00/2024

Keskushallinnossa on päivitetty voimassa olevaa etätyöohjetta. Etätyön tulee perustua esihenkilön ja työntekijän väliseen vapaaehtoisesti solmittavaan sopimukseen. Toimialat harkitsevat omassa organisaatiossaan sen, onko etätyötä mahdollista tehdä ja minkä tehtävien hoitamiseen etätyö soveltuu. Etätyön tekeminen ei saa haitata työntekijän työtehtävien hoitamista tai hänen tavoitettavuuttaan.

Lisätietojen antaja

Hallintojohtaja Timo Oravainen, puh. 044 432 5560.

Esittelijä

Hallintojohtaja

Oheismateriaalina

Päivitetty etätyöohje

Päätösehdotus

Yhteistoimintaelin päättää esittää lausuntonaan henkilöstöjaostolle, että se hyväksyisi päivitetyn etätyöohjeen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Oheismateriaali

Etätyöohje



Yhteistoimintaelin

§ 18

09.12.2024

**Muut esille tulevat asiat**

Yhteistoimintaelin merkitsee pöytäkirjaan yhteistoimintaelimen puheenjohtajan sekä jäsenten tiedotusta ja mahdollisia toimenpiteitä edellyttävät asiat:

Ei muita asioita.